ФИРМА "1С"

Февраль 2020 г.

Возможности использования учебными заведениями опыта жизнедеятельности студенческого образовательного клуба (СОК) по подготовке молодых специалистов

XX международная научно-практическая конференция

НОВЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ОБРАЗОВАНИИ

Технологии 1С: перспективные решения для построения карьеры, цифровизации организаций и непрерывного обучения

Арина Петровна Нам,
консультант по организационному развитию
г. Набережные Челны

Взаимодействия ключевых субъектов при подготовке молодых специалистов

Целями для ключевых субъектов при их взаимодействиях и коммуникациях в процессе подготовки молодых специалистов 1С рассматривались:

- Для ***соискателей 1С,*** в том числе, и выпускников учебных заведений – приобретение базовых профессиональных компетенций, востребованных потенциальными работодателями;

- Для ***представителей*** учебных заведений – реальное содействие студентам в овладении профессиональными компетенциями для большей гарантии их трудоустройства как выпускников учебного заведения;

- Для ***работодателей*** - наличие достаточно подготовленного кадрового ресурса в лице соискателей, имеющих соответствующее образование, практическую подготовку и потенциал для карьерного роста на предприятии.

Семь элементов подготовки молодых специалистов

(краткие выводы по итогам эксперимента «СОК»)

1. ***Целеполагание*** – для успешного карьерного роста будущему молодому специалисту необходимо приобретение *профессиональных, в сочетании с управленческими, компетенций*;
2. ***Обучение (и научение) -*** в рамках учебного курса, факультативно для желающих и сертифицированный курс по ПП 1С;
3. ***Моделирование*** *ролевого поведения:* при освоении соискателями 1С навыков к самоуправлению и владению функциями управленческой деятельности: «анализ – планирование – проектирование»;
4. ***Командообразование*** – ситуативное лидерство, в процессе освоения соискателями ролевых позиций: руководитель, организатор и координатор в составе оргкомитета;
5. ***Профессиональные компетенции*** – обладание сертификатами по всей линейке ПП 1С (на первом уровне «1С: Профессионал), прохождение стажировки на предприятиях;
6. ***Управленческие компетенции*** – это управленческий потенциал как интеграция лидерского потенциала с рефлексивным и функциональным, приращение которого происходит в организационно-событийной среде мероприятий 1С в реальной деятельности и клубном формате;
7. ***Самоуправление*** – как результат формирования управленческого потенциала в саморазвитии и самосовершенствовании молодых специалистов, в процессе приобретения ими навыков к самоанализу, самопланированию, самопроектированию

Сферы деятельности в учебном заведении

▪***Учебно-профессиональная сфера***: подготовка и проведение региональных туров студенческих соревнований 1С (*олимпиады по программированию, по веб-программированию, профессиональный конкурс по бухгалтерии, конкурс ИТС, мобильные приложения*) при содействии преподавателей профильных кафедр;

▪***Научно-исследовательская сфера***: участие в конкурсе ВКР с использованием ПП 1С и с прохождением преддипломной практики на предприятии, когда тесное сотрудничество научных руководителей со стороны учебного заведения и специалистов фирмы является взаимовыгодным в последующей деятельности;

▪***Внеучебная сфера***: формирование оргкомитетов с привлечением студенческого актива для организационного и информационного сопровождения мероприятий. Использование инструментов СОК позволит формировать лидерскую группу студенческого актива, с потенциалом к карьерному росту при трудоустройстве.

Рекомендуется использовать опыт, описанный в авторском пособии «Готовим молодых специалистов для фирмы «1С: Франчайзи»», высылается по запросу

Усиление педагогического состава вуза методическим обеспечением от 1С *(в учебно-профессиональной сфере деятельности)*

- *Участие преподавателей вузов и ссузов городов региона Закамье в программе «Легкий старт» фирмы 1С;*
- *Встраивание методических материалов от 1С в учебный процесс по аналогии с рекомендациями А. Филипповича;*
- *Тесное сотрудничество со специалистами и сотрудниками фирм-франчайзи 1С во взаимодействиях и коммуникациях при организации производственной практики и стажировки;*
- *Подготовка участников студенческих соревнований 1С, оценивание в составе жюри выполненных заданий, организационное и консультационное сопровождение членов оргкомитета мероприятий;*
- *Совместное планирование совместной работы в составе координационного совета на предстоящий учебный год;*
- *Обсуждение на круглых столах проблем по подготовке молодых специалистов и путей их решений*

Усиление педагогического состава вуза методическим обеспечением от 1С *(в учебно-профессиональной сфере деятельности)*

Рекомендуется использовать из опыта работы СОК (см. пособие):

- Положение о Координационном совете по подготовке молодых специалистов по ИТ-специальностям, [см. 1, стр. 139-142];
- Круглый стол (протокол) на неделе «Соискатель 1С – 2016г.» [см. 1, стр. 165-168]
- Положение о производственной практике (целеполагание, мотивация, памятка, перечень видов практических работ, условия допуска для прохождения и т.д.), [см. 1, стр. 127-130];
- Положение о стажировке участников СОК, [см. 1, стр. 133-138]

Осмысление результатов работы и проектирование предстоящих действий *(в научно-исследовательской сфере деятельности)*

- *Участие руководства и преподавателей учебных заведений городов региона Закамье в научно-практической конференции фирмы 1С (с 2008г.);*
- *Научное руководство Выпускными Квалификационными Работами (ВКР) выпускников с использованием ПП 1С;*
- *Кооперация со специалистами фирм-франчайзи 1С при совместном научном руководстве при дипломном проектировании;*
- *Организационное и консультационное сопровождение жизнедеятельности Студенческого Научного Общества в учебном заведении;*
- *Экспертиза и консультации при разработке методического обеспечения учебного процесса со встраиванием материалов фирмы 1С;*
- *Проведение региональной конференции 1С на базе учебного заведения (по примеру Казанского Инновационного Университета, г. Набережные Челны, ноябрь 2018г.)*

Формирование студенческого актива в клубном формате по аналогии с СОК *(во внеучебной сфере деятельности вуза/ссуза)*

- *Участие студенческого актива в составе оргкомитетов на мероприятиях 1С, когда ими приобретается организационный опыт и осваиваются начальные управленческие навыки в процессе саморазвития:*
- *У лидерской группы оргкомитета по итогам проведения мероприятия формируются навыки к самоанализу собственных действий и анализу результатов совместной деятельности, а также способность планировать предстоящую деятельность;*
- *При взаимодействиях с потенциальными работодателями у студенческого актива формируются взаимоотношения для дальнейшего прохождения производственной практики и стажировки на предприятии;*
- *Во взаимодействиях с представителями учебного заведения студенческим активом гораздо быстрее приобретаются навыки к эффективным коммуникациям и студенты становятся реальным подспорьем во встраивании в учебных процесс методического обеспечения 1С;*
- *Потенциал к карьерному росту формируется уже в стенах учебного заведения, т.е. приобретается реальная основа для дальнейшего профессионального роста.*

Формирование студенческого актива в клубном формате по аналогии с СОК *(во внеучебной сфере деятельности вуза/ссуза)*

Для формирования студенческого актива учебного заведения рекомендуется использовать опыт работы СОК (см. пособие):

1. Положение о Студенческом Образовательном Клубе (СОК) (*целеполагание, мотивация, анкета участника, условия для слушателей*), [см. 1, стр. 111-118];
2. Положение о студенческом факультативе (*целеполагание, мотивация, тематические направления, условия для слушателей и т.д.*), [см. 1, стр. 123-126];
3. Инструкции и шаблоны для членов оргкомитета (*на примере главного студенческого мероприятия фирмы 1С «День 1С: Карьеры»*), [см. 1, стр. 151-164];
4. Матрица ответственности как инструмент самоанализа и анализа мероприятия (*на примере главного студенческого мероприятия фирмы 1С «День 1С: Карьеры»*), [см. 1, стр. 171, 172];
5. Организационная карта мероприятия как расстановка членов оргкомитета, ответственных за организационные и содержательные блоки (*на примере регионального тура олимпиады по программированию на языке 1С*), [см. 1, стр. 169, 170]

Проведение мероприятий 1С на базе учебных заведений г. Набережные Челны

- *С 2008г. - Региональные туры олимпиады по программированию на базе факультета автоматизации Набережночелнинского института КФУ;*
- *С 2009г. - Профессиональные конкурсы по бухгалтерии на базе кафедры «Финансы и кредит » Набережночелнинского института КФУ;*
- *С 2008г. - Проведение мероприятия «День 1С:Карьеры» совместно с вузами городов региона Закамье*
- *23.10.2014 - Проведение мероприятия «День 1С:Карьеры» на базе экономического отделения Набережночелнинского института КФУ*
- *14.11.2014 - Проведение мероприятия «1С: День Карьеры» на базе кафедры «Математические методы в экономике» Набережночелнинского института КФУ*
- *В 2014г. консультационный семинар «Управление своим бизнесом» с использованием программного продукта «1С:Управление небольшой фирмой» на базе экономического отделения Набережночелнинского института КФУ*
- *04.12.2014 - Федеральный семинар «1С-Битрикс» на базе факультета «Прикладная информатика и вычислительная математика» Набережночелнинского института социально-педагогических технологий и ресурсов и т.д.*

Распределение организационных вопросов в составе оргкомитетов мероприятий *(на примере **подготовки** мероприятия «День 1С:Карьеры»)*

Взаимодействия ключевых субъектов при подготовке молодых специалистов *(стр. пособия 103)*

Субъекты взаимо-действий	Предвар. регистрация	Реклама (афиши)	Раз-датка	Студ. фак-вы	Сценарий (программа)	Призы	Пресс-релиз	Пробное тестиро-вание
Соискатель 1С	+		+		+		+	
Работодатель	+		+	+		+	+	+
ВУЗ/ССУЗ	+	+					+	

Распределение организационных вопросов в составе оргкомитетов мероприятий *(на примере **проведения** мероприятия «День 1С:Карьеры»)*

Взаимодействия ключевых субъектов при подготовке молодых специалистов *(стр. пособия 103)*

Субъекты взаимодействий	Встреча участников	Регистрация, пресс-служба	Сценарий, презен-тации	Тех. подд.	Награж-дение	Круглый стол	Собеседо-вание	Льготное тестиро-вание
Соискатель 1С	+	+	+	+		+	+	
Работодатель			+		+	+	+	+
ВУЗ/ССУЗ			+			+		

Перечень управленческих позиций, освоенных студентами в составе оргкомитетов мероприятий «1С» *в рамках СОК при содействии фирмы и руководства ВУЗов и ССУЗов* *(стр. пособия 32)*

Позиции (управленческие), членов оргкомитета	Мероприятия «1С» (в т.ч. и ООО «Фирма ЛИСТ»)											Примечание
	День открытых дверей ООО «Фирма ЛИСТ»	Семинар «УНФ"»	День 1С:Карьеры	Фед. Семинар «1С-Битрикс»	Олимпиада по программированию	Олимпиада по веб-программированию	Всероссийский профессиональный конкурс по «1С:Бухгалтерии 8»	Неделя «Соискатель 1С»""	Единый семинар «1С»	Конкурс дипломных проектов	День «Стажер 1С»	
Участник	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	Адаптация в среде
Исполнитель (И)	+	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	Выполнение заданий
Организатор (О)	+	*	*	*	*	*	*	*	!	*	*	Подготовка мероприятия
Руководитель (Р)	+	*	*	*	*	*	*	*	!	!	*	Ответственность за проведение
Докладчик (Д)	+	*	*	!	*	*	*	*	!	*	*	Знания и опыт
Ведущий (В)	+	*	*	*	*		*	*	!	*	*	Интерактив с залом
Жюри (Ж)					!	!	!	!		!	!	Оценивание заданий
Преподавание (Пр)		!	*		!	!	!	*		!		Обучение в студенческом факультативе
Пресс-служба (Пс)	+	*	*	*	*		*	*	!	*	*	Информирование
Координатор (Кр)	+	*	*	*	*		*	*	*	*	*	Согласование действий
Консультант (Кс)	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	!	Оказание помощи координатору

Рекомендации по использованию предлагаемого опыта по подготовке молодых специалистов для учебных заведений

- Планировать совместно с представителями предприятий мероприятия на весь учебный год с комплексным учетом необходимых действий во учебно-профессиональной, научно-исследовательской и внеучебной сферах деятельности учебного заведения;
- Формирование студенческого клуба, по аналогии с СОК, содействуя лидерской группе оргкомитетов в освоении управленческих статусов при моделировании ими своих ролевых позиций посредством самоанализа собственных действий и анализа результатов проведения мероприятий;
- Создание постоянно действующего координационного совета, в составе представителей учебных заведений и работодателей, для эффективного взаимодействия при подготовке и проведении мероприятий 1С;
- Максимально применять предлагаемые фирмой 1С методологию в работе со студентами, организационное и консультационное сопровождение при подготовке и проведении комплекса мероприятий, богатейшее методическое обеспечение для встраивания в учебный процесс…

Во взаимодействиях с потенциальными работодателями при подготовке молодых специалистов использовать системный подход, описанный в авторском пособии А.П. Нам

ФИРМА "1С"

Февраль 2020 г.

Возможности использования учебными заведениями опыта жизнедеятельности студенческого образовательного клуба (СОК) по подготовке молодых специалистов

Буду рада сотрудничеству с учебными заведениями при использовании ими ранее приобретенного опыта работы со студентами в рамках проекта «Студенческий образовательный клуб (СОК)»

Арина Петровна Нам,
консультант по организационному развитию
г. Набережные Челны